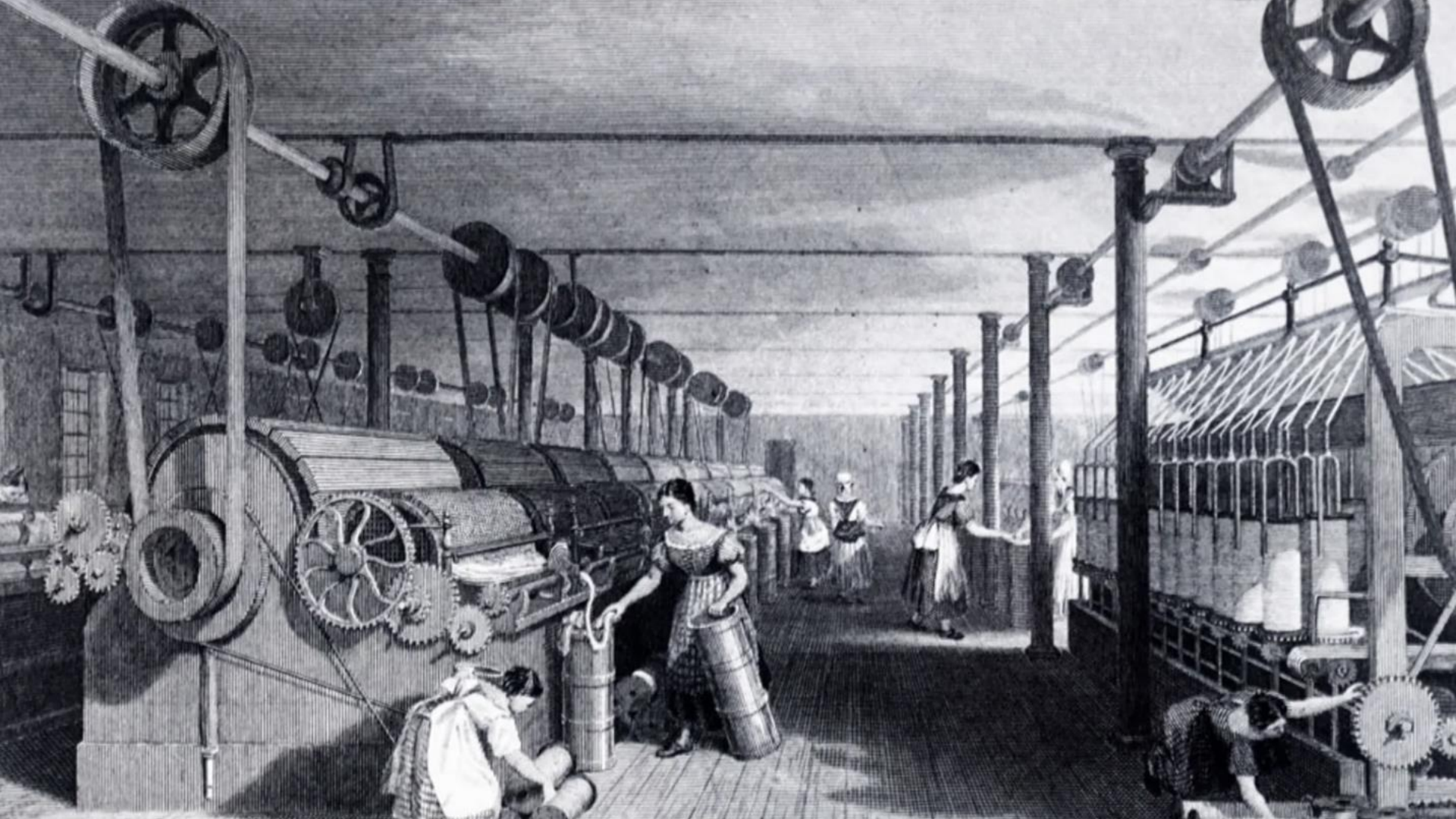


Innovar desde la gestión en salud

Jorge Navone
Director de Operaciones,
Grupo Gamma

Luciano Tourn
CEO, Wúru
Director, Grupo Gamma











Principio de Organizaciones LLM Nativas

*Nadie debería hacer a mano
lo que se puede hacer con IA*

Future of Work with AI Agents:

Auditing Automation and Augmentation Potential across the U.S. Workforce

Yijia Shao*, Humishka Zope*, Yucheng Jiang, Jiaxin Pei, David Nguyen,
Erik Brynjolfsson, Diyi Yang
Stanford University
{shaoyj, diyi}@cs.stanford.edu

Abstract

The rapid rise of compound AI systems (*a.k.a.*, AI agents) is reshaping the labor market, raising concerns about job displacement, diminished human agency, and overreliance on automation. Yet, we lack a systematic understanding of the evolving landscape. In this paper, we address this gap by introducing a novel auditing framework to assess which occupational tasks workers want AI agents to automate or augment, and how those desires align with the current technological capabilities. Our framework features an audio-enhanced mini-interview to capture nuanced worker desires and introduces the Human Agency Scale (HAS) as a shared language to quantify the preferred level of human involvement. Using this framework, we construct the WORKBank database, building on the U.S. Department of Labor's O*NET database, to capture preferences from 1,500 domain workers and capability assessments from AI experts across over 844 tasks spanning 104 occupations. Jointly considering the desire and technological capability divides tasks in WORKBank into four zones: Automation "Green Light" Zone, Automation "Red Light" Zone, R&D Opportunity Zone, Low Priority Zone. This highlights critical mismatches and opportunities for AI agent development. Moving beyond a simple automate-or-not dichotomy, our results reveal diverse HAS profiles across occupations, reflecting heterogeneous expectations for human involvement. Moreover, our study offers early signals of how AI agent integration may reshape the core human competencies, shifting from information-focused skills to interpersonal ones. These findings underscore the importance of aligning AI agent development with human desires and preparing workers for evolving workplace dynamics.

1 Introduction

Rapid advances in foundation models, such as large language models (LLMs), have catalyzed growing interest in AI agents: goal-directed systems equipped with tool access and multi-step execution capabilities. Unlike standalone models, these agents can perform complex workflows and are increasingly positioned to take on roles across a broad range of professional domains (Jiang et al., 2024, Shao et al., 2024a, Wang et al., 2024b, Yang et al., 2024, Yao et al., 2024). Their integration into occupational settings is already beginning to shape the labor market (Demirci et al., 2025, Hoffmann et al., 2024). For example, research indicates that around 80% of U.S. workers may see LLMs affect at least 10% of their tasks, with 19% potentially seeing over half impacted (Eloundou et al., 2023). Usage data from Anthropic indicates that in early 2025, at least some workers in 36% of occupations *already* were using AI for at least 25% of their tasks (Handa et al., 2025).

While AI adoption in the workplace has shown promise in boosting productivity, it also raises concerns about job displacement, reduced human agency, and overreliance on automation (Hazra et al.,

*Equal Contribution

Automatización VS Potenciación

Erik Brynjolfsson

IA para Operaciones

Automatizar todo lo repetitivo, dejando que el equipo de salud se enfoque 100% en lo asistencial.

Caso del flujo quirúrgico

[illegible]

Buenas tardes

Envío programa final del día martes 06 de febrero.

PROGRAMA 07 DE FEBRERO.... 18 KB

10 cirugías después...



Síndrome de desgaste profesional en cirujanos colombianos

NEIL VALENTÍN VEGA, MD., MSc.¹, ÁLVARO SANABRIA, MD., MSc., Ph.D.¹, LUIS CARLOS DOMÍNGUEZ, MD., MSc.¹,
CAMILO OSORIO, MD.¹, CAMILO OJEDA, MD., MSc.¹, MÓNICA BEJARANO, MD., MSc.²

Burnout in United States Healthcare Professionals: A Narrative Review



1

Thomas P. Reith 

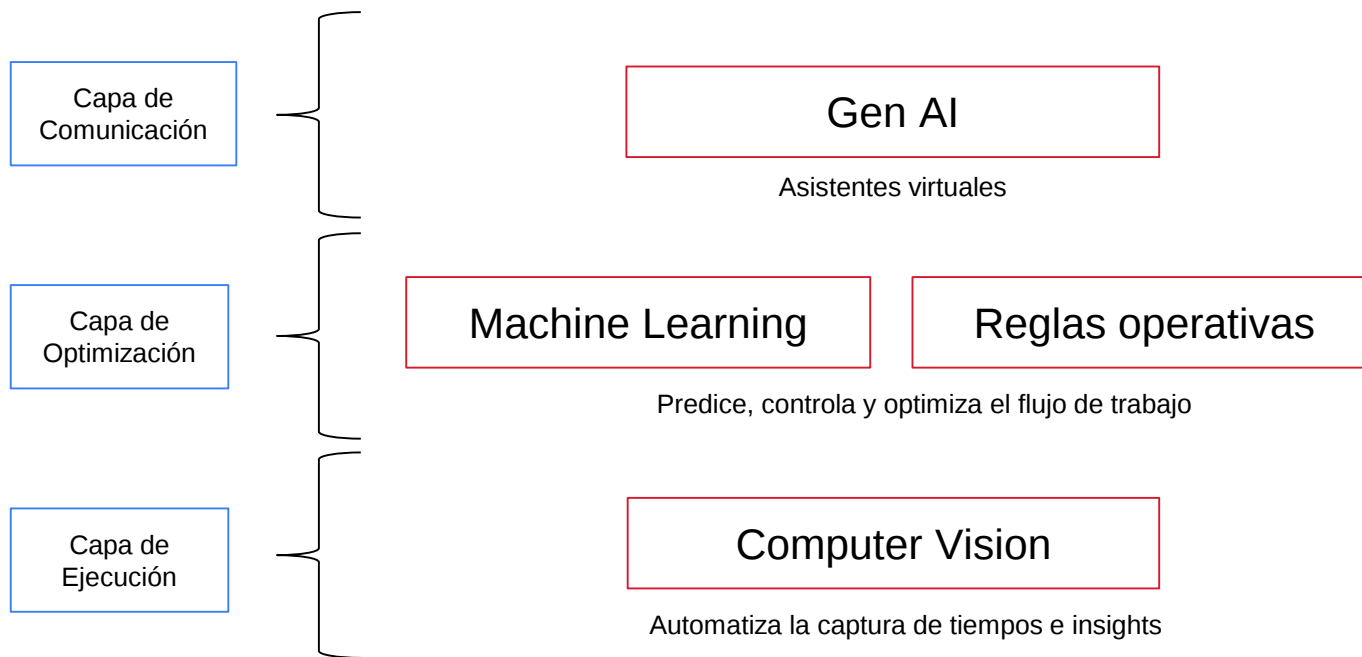
Contributing Factors to Operating Room Delays Identified from an Electronic Health Record: A Retrospective Study

[Scott M Pappada](#)^{1,2,3}, [Thomas J Papadimos](#)^{1,✉}, [Sadik Khuder](#)⁴, [Sean T Mack](#)², [Peyton Z Beachy](#)², [Andrew B Casabianca](#)¹

► [Author information](#) ► [Article notes](#) ► [Copyright and License information](#)

PMCID: PMC9489409 PMID: [36147900](#)





Hospital Santa Barbara
Clínica Norte

TODOS LOS RECURSOS

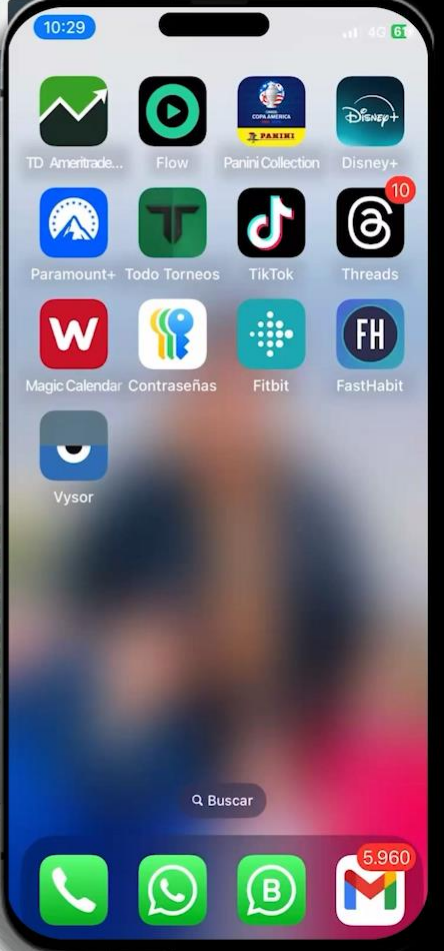
Filtros

🔍 📅 ▶️

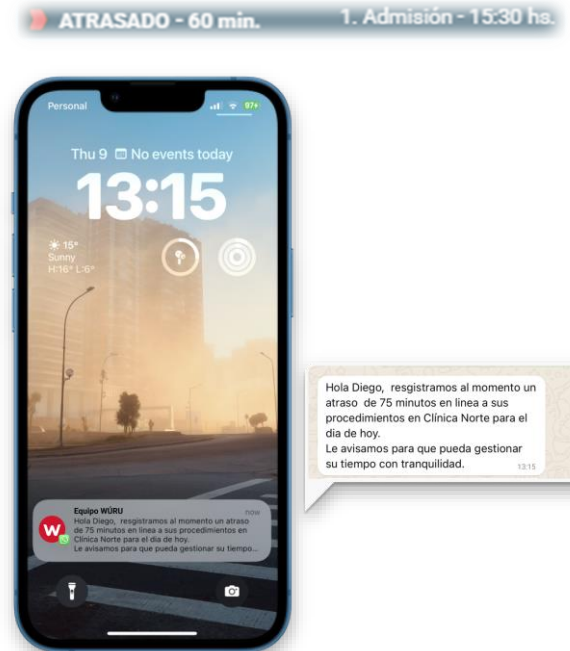
hoy ir a fecha < >

jueves, 24 de octubre de 2024

	Quirófano 1	Quirófano 2	Quirófano 3	Quirófano 4	Quirófano 5	Quirófano
Notas		CIRCULANTE MORALES	ARGÓN		EMERGENCIAS	
08:00	ESFINTEROPLASTIA - ESFINTERORRAFIA- ESFINTERECTOMIA 07:30 - 10:30 hs. (03:00 hs.) Cirujano: Adriana Sofia Mendoza Requerimientos: Arco en C - Cámaras de video	OSTEOTOMIA DE FEMUR 07:30 - 11:40 hs. (04:10 hs.) Cirujano: Luz Maria Barrios Requerimientos: Arco en C - Camilla de tracción traumatologica - Prótesis o material de ortopedia Paciente: Mateo Ezequiel Aguirre	CIRUGIA DE REEMPLAZO VALVULAR AORTICO 07:30 - 13:20 hs. (05:50 hs.) Cirujano: Agustin Sosa Requerimientos: UCO - Sangre - Argón - Bomba extracorporea - Equipo de calentamiento de fluidos - Equipo mantas térmicas - Intercambiador de Calor Paciente: Juan Bautista Juarez	HEMICOLECTOMIA 07:30 - 11:30 hs. (04:00 hs.) Cirujano: Federico Roldan Requerimientos: Armónico - Equipo de calentamiento de fluidos - Equipo mantas térmicas - Torre de videolaparoscopia Paciente: Guadalupe Campos Observaciones: Por via laparoscopica	MASTECTOMIA SUBRA 07:30 - 11:00 hs. (03:30) Cirujano: Francesca Ferr Requerimientos: Anatom Patológica - Ecógrafo - E calentamiento de fluidos mantas térmicas - Gam Paciente: Jazmin Herro	
09:00						
10:00	DISECTOMIA LUMBAR 10:30 - 13:30 hs. (03:00 hs.) Cirujano: Elena Rodriguez Requerimientos: Arco en C - Equipo de calentamiento de fluidos - Equipo mantas térmicas - Microscopio Pentero - Prótesis o material de ortopedia					
11:00						
12:00		OSTEOSINTESIS DE PERONE 11:40 - 14:10 hs. (02:30 hs.) Cirujano: Luz Maria Barrios Requerimientos: Arco en C - Prótesis o material de ortopedia Paciente: Benjamin Gimenez				
13:00						
14:00	IMPLANTE DE MARCAPASOS DEFINITIVO ENDOCAVITARIO BICAMERAL 10:30 - 15:20 hs. (01:50 hs.) Cirujano: Abigail Lopez		HIGDALECTOMIA 13:20 - 14:10 hs. (00:50 hs.) HIGDALECTOMIA 14:10 - 15:00 hs. (00:50 hs.)			
15:00	COLECISTOSTOMIA 15:20 - 17:10 hs. (01:50 hs.) Cirujano: Agostina Hernandez Requerimientos: Arco en C -	EXCERESIS DE TUMOR CEREBRAL 15:00 - 19:20 hs. (04:20 hs.) Cirujano: Elena Rodriguez Requerimientos: UTI - Anatomía Patológica - Monitoreo Electrofisiológico - apoyacabezas en U - Drill de neurocirugía - Equipo de calentamiento de fluidos - Equipo mantas térmicas - Microscopio Pentero - Neuronavegador Paciente: Ana Paula Gonzalez	COLECISTOSTOMIA 15:00 - 16:50 hs. (01:50 hs.) Cirujano: Martina Martinez Requerimientos: Arco en C -	COLECTOMIA TOTAL CON RECONSTRUCCION DEL TRANSITO 11:30 - 15:30 hs. (04:00 hs.) Cirujano: Federico Roldan Requerimientos: Armónico - Equipo de calentamiento de fluidos - Equipo mantas térmicas - Torre de videolaparoscopia Paciente: Paloma Rodriguez Observaciones: Por via laparoscopica	CUADRANTECTOMIA CO VACIAMIENTO AXILAR 11:00 - 13:00 hs. (02:00) Cirujano: Francesca Ferr Requerimientos: Anatom	
16:00						
17:00						
18:00						
19:00						
20:00						
21:00						
22:00						
23:00						



Computer Vision



Roles en evolución

Secretaría de Cirugía



Antes

- Criterios para validar y optimizar agenda
- Alta capacitación
- Propensión a errores y sesgos

Ahora

- Revisión del autoagendamiento o solicitudes
- Menores requisitos de capacitación
- Reducción de errores y sesgos

Roles en evolución

Cirujano

Antes

- Solicitud y agendamiento como eventos separados

Ahora



- Auto agendamiento remoto, inmediato y autónomo

Secretaría personal de Cirujano

Antes

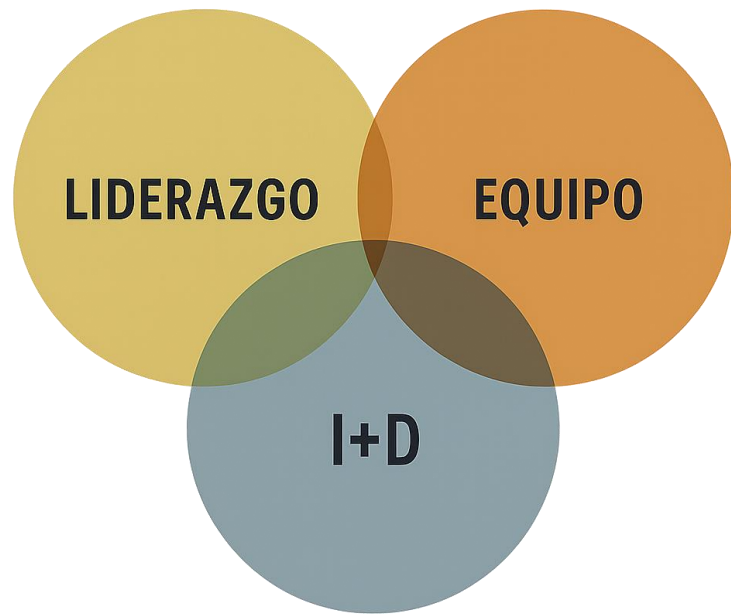
- Solicitud por tel. o Wapp.

Ahora



- Experto en autoagendamiento

Tres Pilares



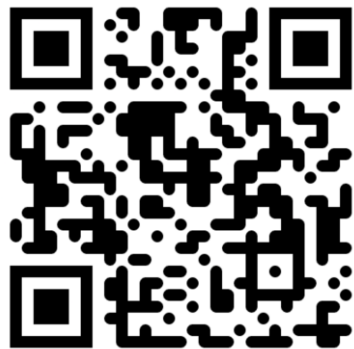
1. **Liderazgo:** Articular una narrativa
2. **I+D:** Crear un departamento de IA
3. **Equipo:** todos podemos programar con LLMs y Vibe Coding

En Resumen

- Organizaciones Nativas LLM: liberar de la burocracia, lo tedioso, la fricción
- Usar IA para crear experiencias sorprendentes por lo simples
- El equipo de salud se enfoca 100% en el paciente y su técnica

*Volver a la esencia de las
profesiones en la salud*

¡Gracias!



Jorge Navone

Director de Operaciones,
Grupo Gamma

Luciano Tourn

CEO, Wúru
Director, Grupo Gamma

