



LA INNOVACIÓN EN SALUD: HACIA UN NUEVO MODELO DE LIDERAZGO

**ING. RODOLFO BUNGE
CATALIZADOR Y DIRECTOR NOWHERE LATAM**

20 DE AGOSTO DE 2025



HACIA UN NUEVO LIDERAZGO

PROPÓSITO:

¿Cuál es el liderazgo necesario para innovar efectivamente?

OBJETIVOS:

- Indagar sobre **las limitaciones del enfoque actual**
- Proponer un **enfoque mas poderoso de liderazgo**
- Reflexionar sobre **cómo está liderando cada uno de nosotros**

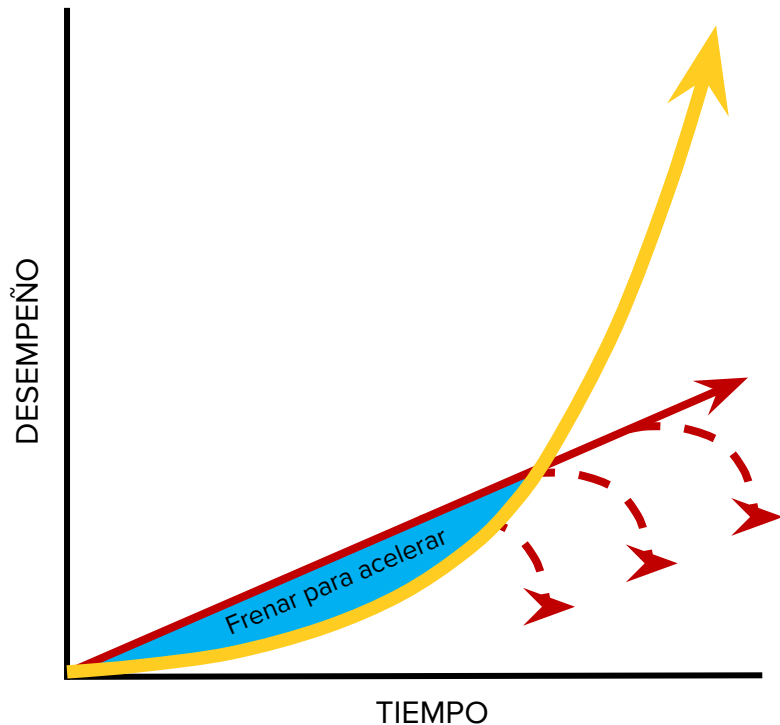
SALIENDO DE LA TRAMPA

HACIA EL MÁXIMO DESEMPEÑO

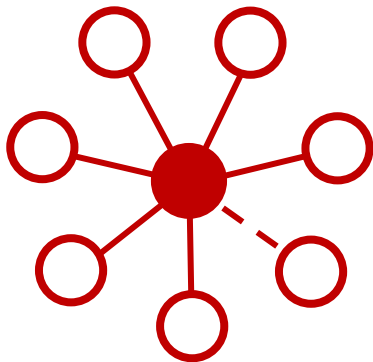
- “Frenando para acelerar”
- Tiempo disponible para la estrategia y la gente
- **Acción elegante (no forzada)**
- **Confianza en ser pioneros** y construir el futuro

TRAMPA DE LA CULTURA “ESFORZADA”

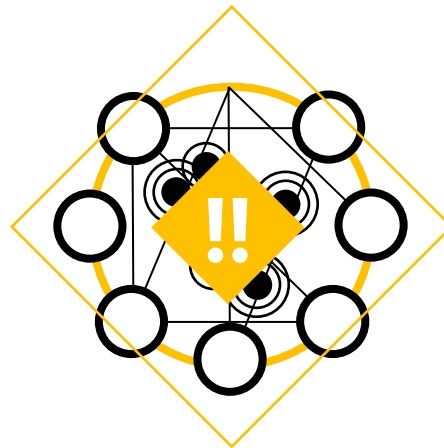
- Empujar, empujar, empujar
- Falta tiempo
- **“Estar ocupados” se confunde con Productividad**
- Obsesionados con benchmarks y mejores prácticas



CUAL ES EL CAMBIO NECESARIO?



**De ocupar el
centro**



**A sostener el
espacio**

Y COMO IMPACTA EN LOS EQUIPOS?



De equipos
centrados en el líder



A equipos
creativos

CAPACIDADES DEL LIDER QUE SOSTIENE ESPACIOS



COMO ES MI LIDERAZGO?

**Veo primero los
obstáculos**



Energía



**Ve primero las
oportunidades**

Me gusta saber



Curiosidad



Me gusta aprender

**Me incomoda la
incertidumbre**



**Manejo de la
incertidumbre**



**Me mantengo centrado
frente a lo desconocido**

**Trabajo principalmente con
la racionalidad**



Personifica



**Incorporo además la
emocionalidad, intuición y
corporalidad**

HACIENDONOS CARGO...

**Tomo
responsabilidad
personal**

HABLAMOS

Yo
Nosotros

Puedo
Vamos a

INTENCIÓN

Hacer
Construir

EL IMPACTO

Nos mueve hacia
adelante

Futuro

Presente

**Paso el
problema a
otro/s**

Tú
El/Ella
Ellos

No tenemos
No podemos
No vamos a

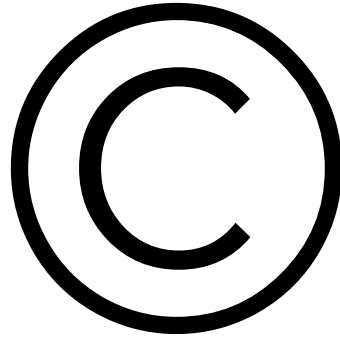
Justificar
Acusar
Buscar excusas
Defenderse

Nos
mantiene
atascados

Pasado

QUIERO OPERAR DESDE ARRIBA O

DEBAJO DE LA LINEA?



nowheregroup ltd 2018